

القيادة والإدارة

الأكاديمية الدولية
للمحة المجتمعية



مقدمة:

يحتاج القادة في مجال الصحة العامة كما المجالات الأخرى إلى استخدام مهاراتهم في التواصل والتنظيم والإدارة للتمكن من إلهام وتمكين القوى العاملة المحيطة بهم، إضافة إلى إدارة الوقت والموارد المادية والبشرية والمالية وإنجاز المهام. ففي مجال الصحة العامة، من الطبيعي إيجاد عاملين ممن يحتلون مواقع استشارية نتيجة للمعرفة التقنية التي يتمتعون بها ولكنهم يفتقرون إلى الإلمام بمهارات القيادة والإدارة، وهذا الأمر يلاحظ بوضوح في البلدان المركزية الإدارة، وتنقل فيها المسؤوليات الإدارية مجتمعة. وينتج عن هذا الأمر عمل غير متقن وغير كفء بسبب غياب المهارات المطلوبة، كما يلقي بظلال من الارتباك وعدم الرضى في أماكن العمل.

الأمر المهم هو أنه يمكن التخفيف من حدة معظم المسائل الصحية الضاغطة في أغلب أنحاء العالم عن طريق تحسين الممارسات الإدارية ذات العلاقة بالتغطية والدوافع والكفاءة، وفي محاولة لبناء قدرات إقليمية لتنمية قيادات الصحة، جاءت برامج القيادة والإدارة في الصحة العامة لتخدم هذا الغرض بحيث تغطي أساسيات القيادة والإدارة في الصحة العامة من خلال تعليم وتثقيف العاملين في القطاع الصحي في منطقة شرق المتوسط.

البرامج التدريبية في القيادة والإدارة في الصحة العامة:

يتكون البرنامج من ثلاث مسارات مختلفة، وكل واحد منها يستهدف مستوى إداري مختلف. والمسارات المختلفة في هذا البرنامج هي: إدارية وتنفيذية وعملية. ولقد طبقت هذه المقاربة لكي تستهدف احتياجات الإداريين في مختلف المستويات ضمن النظام الصحي. بينما يظل الهدف الجوهري للبرنامج على حاله، وكل مسار منها يقدم جلسات ثرية وغنية مختلفة ويقدم كذلك تطبيقات على المكونات الميدانية.

شروط القبول في البرنامج:

- الحصول على درجة البكالوريوس من جامعة معترف بها في مجال الصحة أو الطب أو العلوم السلوكية أو الاجتماعية وأي مجال آخر ذو صلة بالصحة العامة وإدارة الكوارث.
- القدرة على الدراسة باللغة العربية.
- يفضل من له خبرة في المجالات المرتبطة بالصحة.

طرق التدريب:
التدريب التقليدي (الوجاهي)
التدريب عن بعد

لغة التدريب:
العربية
الإنجليزية

الفئة المستهدفة:

يستهدف البرنامج العاملين في الصحة العامة الذين يعملون في وزارات الصحة والمنظمات غير الحكومية والوكالات الإنسانية، وهو مفيد أيضا للباحثين عن عمل في مجال الصحة البيئية والمهنية.

مخرجات التعلم:

- بنهاية البرنامج سيكون المتدرب قادراً علي:
- تطوير وصياغة وتنفيذ خطة استراتيجية تقود المنظمة نحو تحقيق رؤيتها ورسالتها.
- متابعة الأنشطة وتقييم أداءها و/أو استخدام نتائج التقييم لإعادة تقييم أنشطة البرنامج.
- تقدير وتبرير وإدارة مستويات مناسبة من الموارد للمساعدة في تحقيق الرسالة.
- الحصول والحفاظ على الموارد البشرية التي تتفاعل بكفاءة وبطريقة مهنية لتحقيق نتائج أكثر فاعلية
- التحدث والكتابة بوضوح وتكليف أساليب تواصل تتلاءم مع احتياجات الفئات المستهدفة.
- إظهار الإرادة والرغبة في التعلم من التجارب والأخطاء السابقة وتطبيق العبر المستفادة لتحسين الأداء.

مسابقات البرنامج التدريبية:

- مسابقات البرنامج التدريبية:
- علي المتدربين في هذا البرنامج انهاء المسابقات التالية والعمل الميداني:
- التخطيط الاستراتيجي والقيادة.
- إدارة المشاريع الصحية.
- إدارة الموارد.
- مهارات الاتصال.
- التدريب الفعال.

- مدة العمل الميداني سبعة أسابيع يقضيها المتدرب في مكان العمل، يهدف اتاحة الفرصة للمتدرب لممارسة ما اكتسبه من معرفة ومهارات خلال المسابقات التدريبية للبرنامج في بيئة عمل حقيقية. ويشمل العمل الميداني مجموعة من المهام التي يتوجب على المتدرب تنفيذها تحت اشراف موجه مختص. وهذه المهام هي:
- تطوير تدخل صحي يتوافق مع احتياجات المنطقة.
 - * مطلوب للمسارين التنفيذ والعملياتي.
 - تقديم مقترح مشروع وفقاً لمشروع تم التخطيط له في أقسامهم.
 - * مطلوب لكل المسارات.
 - إمعان النظر في أسلوب ادارتهم للوقت وإدخال تغييرات لتحسين انسيابية عملهم.
 - مطلوب: اختيار واحد مما يلي:
 - تحليل التخطيط والتنظيم وإجراءات الاشراف الخاصة بالموارد الرئيسية في أماكن عملهم ووضع خطط التحسين.
 - تقييم وظائف الموارد البشرية داخل أماكن عملهم ووضع خطة للتطوير.
 - كتابة قصة نجاح تعكس ما تم في مشروع أجز مؤخراً في أماكن عملهم وتم تقديمه للنشر في مجلة معنية بمثل هذا الأمر.

الأكاديمية الدولية
للصحة المجتمعية



 www.iaph.org

 info@iaph.org



بالتعاون مع

